ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка № 11 Красноармейского района
Волгограда»
на 2024-2027

УТВЕРЖДЕНО
Общим собранием
трудового коллектива
МОУ Центра развития ребенка № 11
«22» октября 2026 г.
Протокол № 4

ГКУ ЦЗН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
Регистрационный номер 7365/3-2026-4
26 октября 2026 г.
Номер в журнале регистрации 144
Ответственный за регистрацию Филимонова И.С.
4

от Работодателя:
Заведующий
МОУ Центр развития № 11
_____ Н.А. Богомолова
«22» октября 2026 г.

от Работников:
Председатель ПК
МОУ Центр развития № 11
_____ О.Н. Чужавская
«22» октября 2026 г.

Волгоград

Настоящие изменения к коллективному договору муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка № 11 Красноармейского района Волгограда» на 2024-2027 годы, заключены между «Работодателем», в лице заведующего муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка № 11 Красноармейского района Волгограда» Богомоловой Натальи Александровны и работниками муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка № 11 Красноармейского района Волгограда», интересы которых представляет «Представитель работников» председатель ПК Чужавская Ольга Николаевна.

На основании решения общего собрания работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка № 11 Красноармейского района Волгограда» (протокол № 4 от 22.10.2026), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, Стороны договорились внести в коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка № 11 Красноармейского района Волгограда» следующие изменения:
заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Изложить абзац второй пункта 3.4. раздела III «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка № 11 Красноармейского района Волгограда» в следующей редакции « Работодатель и Профком муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка № 11 Красноармейского района Волгограда» обеспечивает разработку ПВТР в организации в соответствии с ТК РФ, другими Федеральными законами, а также с учетом особенностей, устанавливаемых Минобрнауки России в соответствии с частью 7 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и установленных приказом Министерства Просвещения России от 4 апреля 2025 года № 268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющий образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения (далее приказ № 268), предусматривая в них в том числе:»

2. Изложить абзац второй пункта 3.5. раздела III «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка № 11 Красноармейского района Волгограда» в следующей редакции «Режим 36-часовой рабочей недели каждым воспитателем может обеспечиваться путем одновременной ежедневной работы двух воспитателей в течение 6 часов в неделю для каждого воспитателя либо замены каждым воспитателем в течение этого времени воспитателей, отсутствующих по болезни и другим причинам, выполнения работы по изготовлению учебно-наглядных пособий, методической и другой работы, регулируемой ПВТР дошкольной образовательной организации (пункты 41 и 42 приказа Министерства Просвещения России от 4 апреля 2025 года № 268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющий образовательную деятельность по основным и

дополнительным общеобразовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения (далее приказ № 268)».

3. Изложить пункт 3.6. раздела III «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка № 11 Красноармейского района Волгограда» в следующей редакции: «Неполное рабочее время – неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются по соглашению сторон.

Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя. Решение об установлении работнику в соответствии с настоящей частью неполного рабочего времени принимается работодателем не позднее пяти рабочих дней с даты обращения работника с такой просьбой, оформленной в письменном виде (статья 93 ТК РФ).»

4. Дополнить пункт 3.9. раздела III «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка № 11 Красноармейского района Волгограда»: «Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в день и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ. Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год».

5. Изложить абзац второй пункта 3.21. раздела III «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка № 11 Красноармейского района Волгограда» в следующей редакции: «Порядок предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержден приказом Министерства образования и науки РФ от 17 марта 2025 года № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

6. Дополнить пункт 3.22. раздела III «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка № 11 Красноармейского района Волгограда» : «Работники, привлекаемые к сверхурочной работе сверх 120 часов в год, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в

сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

7. Изложить пункт 4.6. раздела IV «Оплата и нормирование труда» коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка № 11 Красноармейского района Волгограда» в следующей редакции: «Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

В пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом РФ (статья 152 ТК РФ). Оплату труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день необходимо производить с учетом положений постановления КС РФ от 28.06.2018 № 26-П: наряду с тарифной частью зарплаты, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы), оплата должна включать все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные конкретной системой оплаты труда. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 до 24 часов) (статья 153 ТК РФ).

8. Приложение № 1 **«Правила внутреннего трудового распорядка» исключить.**

9. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания сторонами и являются неотъемлемой частью коллективного договора от 10.06.2024 регистрационный номер №2365-2024-ВД

от Работодателя:
Заведующий
МОУ Центром развития ребенка № 11
_____Н.А. Богомолова
«22» октября 2026 г.

от Работников:
Председатель ПК
МОУ Центра развития ребенка № 11
_____О.Н. Чужавская
«22» октября 2026 г.